

## **POLITICA AZIENDALE DI TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DI DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE**

PLAYSPORT S.p.A. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie, discriminazioni e ritorsioni ed improntato sull'inclusività e alla valorizzazione e alla tutela delle diversità.

PLAYSPORT S.p.A. ha adottato una politica di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di discriminazione, molestie, incluse, ma non solo, le molestie sessuali perpetrate a danno di tutti i propri componenti dell'organizzazione aziendale.

Questa policy afferma in modo netto che nessuna forma di condotta discriminatoria, ritorsiva o di molestia nei confronti di tutti i soggetti che compongono l'organizzazione aziendale di PLAYSPORT S.p.A. sarà tollerata sia nel caso in cui le condotte provengano dall'interno sia dall'esterno.

La presente policy si applica a tutti i dipendenti, tutti i componenti della Direzione e a tutti i soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con la Società, in maniera stabile (ad es. collaboratori continuativi; fornitori strategici).

PLAYSPORT S.p.A. si impegna a far rispettare la presente policy a tutti i livelli.

Scopo di questa policy è:

- Garantire la sicurezza e la protezione a tutti i soggetti ponendo particolare attenzione alle categorie più vulnerabili, in linea con quanto stabilito dalla Politica per la Parità di Genere ed il Codice Etico di PLAYSPORT S.p.A. e dalla legislazione nazionale e comunitaria vigente;
- Garantire buone pratiche;
- Aumentare la consapevolezza tra il personale, i dirigenti e tutti i soggetti terzi con cui PLAYSPORT S.p.A. intrattiene rapporti in modo che chiunque sia consapevole delle problematiche e delle conseguenze legate alle condotte discriminatorie e alle molestie;
- Ridurre al minimo i rischi al fine di prevenire possibili danni e/o molestie;
- Garantire un intervento efficace in risposta a qualsiasi segnalazione di discriminazione e/o molestia sostenendo e proteggendo la vittima;
- Fornire opportunità di sviluppo/formazione e sensibilizzazione adeguata a tutti i soggetti coinvolti su queste specifiche tematiche.

Qualsiasi soggetto interno a PLAYSPORT S.p.A. che assuma comportamenti discriminatori o che si renda artefice di molestie potrà essere soggetto anche a pesanti azioni di carattere sanzionatorio.

Qualsiasi violazione della presente policy da parte di soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con la Società, in maniera stabile, può portare alla risoluzione di eventuali contratti in essere.

Se giustificato, e in base alla gravità del comportamento, l'autore della condotta criminale sarà denunciato alla polizia o ad altre autorità competenti.

## Definizioni

Ai sensi della presente policy si intendono:

- **Comportamento discriminatorio**: L'atto di discriminazione consiste nel trattamento o considerazione delle persone in modo diverso, negativo o avverso a causa di uno o più dei seguenti motivi: razza, colore, discendenza, luogo di origine, credo politico, religione, età, sesso, orientamento sessuale, stato civile, disabilità fisica o mentale, condanna penale scontata o qualsiasi altro status legalmente protetto;
- **Molestie personali**: La molestia personale comprende qualsiasi condotta discutibile o commento perpetrato, su base singola o con continuità, che sminuisce o causa umiliazione personale o imbarazzo al destinatario. Può o non può essere collegato a un comportamento discriminatorio;
- **Molestie sessuali**: La molestia sessuale si riferisce a qualsiasi condotta, commento, gesto o contatto di natura sessuale, verificatasi in un'unica situazione o in una serie di episodi, che potrebbe ragionevolmente e presumibilmente causare offesa o umiliazione o, ancora, che potrebbe ragionevolmente essere percepita come molestia sui luoghi di lavoro in quanto connessa ad un'opportunità di formazione o promozione, o all'assegnazione di un contratto o altro beneficio professionale. Esempi, in via non esaustiva, di comportamento che possono costituire molestie sessuali includono:
  - palpeggiamenti indesiderati e inopportuni;
  - violenza sessuale;
  - domande o commenti sulla vita sessuale di una persona;
  - telefonate, messaggi o conversazioni con sfondo sessuale;
  - insulti o battute basate sul genere che causano imbarazzo o umiliazione;
  - richieste implicite o esplicite di prestazioni sessuali offensive o non gradite;
  - apprezzamenti verbali sul corpo oppure commenti su sessualità o orientamento sessuale ritenuti offensivi.
- **Bullismo**: Il bullismo consiste in un comportamento perpetrato che mira ad attaccare e sminuire una persona sottoponendo il destinatario a critiche ingiustificate e umiliazione (soprattutto di fronte agli altri) o, ancora, ignorando, annullando, isolandolo ed escludendolo. Se proviene da un superiore, il bullismo può includere atti in cui si induce il destinatario del comportamento illecito a fallire nel suo operato con scadenze e obiettivi irrealistici, negando informazioni e risorse necessarie, sovraccaricando il destinatario o, al contrario, depauperandolo di mansioni o responsabilità;
- **Abuso di autorità**: L'abuso di autorità si riferisce ad un individuo che usa impropriamente il potere e l'autorità concessagli minando le prestazioni di lavoro e la carriera di una persona sottoposta. L'esercizio dell'autorità compiuto in modo illegittimo nell'ambito lavorativo deve essere riconosciuto come inappropriato. Esempi di abuso di autorità includono atti o abusi di potere, intimidazioni, minacce, ricatti o coercizioni.

## Segnalazioni

Chiunque venga a conoscenza di un reato commesso o di un comportamento contrario a questa policy è tenuto a segnalarlo.

Non si reputa necessario da chi fa rapporto sia stata personalmente colpita dal comportamento o dal crimine denunciato, ma è sufficiente aver assistito direttamente o indirettamente all'illecito.

Per la gestione della segnalazione e alle tutele offerte al segnalante si rimanda interamente a quanto riportato all'interno dell'apposita Istruzione Operativa "IO CDL\_Cassetta delle segnalazioni".

Vedelago, 06/07/2026

La Direzione



Playsport S.p.A.  
Via Trento e Trieste, 112/C  
31050 VEDELAGO (TV)  
Tel. 0423489310 - info@playsportspa.com  
C.F. e P.IVA Un 018123150261